

Verbale di accordo

tra

L'Associazione Bancaria Sammarinese (ABS), rappresentata dal Presidente Federico Gianni in rappresentanza degli Istituti di Credito della Repubblica di San Marino;

L'Associazione Nazionale dell'Industria Sammarinese (ANIS) rappresentata dal Presidente Neni Rossini, dal Segretario Generale William Vagnini coadiuvati dai Funzionari Romina Menicucci e Luca Barberini;

e

la Confederazione Sammarinese del Lavoro (CSdL), rappresentata dal Segretario Generale Enzo Merlini e dal Segretario Confederale William Santi;

la Confederazione Democratica Lavoratori Sammarinesi (CDLS) rappresentata dal Segretario Generale Milena Frulli e dal Segretario Generale Aggiunto Gianluigi Giardinieri;

l'Unione Sammarinese dei Lavoratori (USL) rappresentata dal Segretario Generale Francesca Busignani;

coadiuvati

dalla Federazione Unitaria Costruzioni e Servizi della CSdL rappresentata dal Segretario di Federazione Stephane Colombari e dal Funzionario Matteo Missioli;

dalla Federazione Costruzioni e Servizi della CDLS rappresentata dal Segretario di Federazione Nicola Canti e dalla Funzionaria Francesca Guiducci;

dalla Federazione Servizi Commercio dell'USL rappresentata dal Segretario di Federazione Marco Santolini e dal Funzionario Ricardo Daniel Ceccoli;

Premessa

In data 26 aprile 2023 il Comitato Garante per la Contrattazione Collettiva e la Rappresentatività delle Organizzazioni Sindacali e delle Associazioni Datoriali ha accolto la richiesta di avvio della contrattazione per il rinnovo del contratto collettivo del settore bancario ai sensi dell'articolo 26 della Legge 9 maggio 2016 n. 59.

Le Parti dopo una complessa trattativa hanno ritenuto opportuno di circoscrivere il rinnovo tenendo in considerazione i soli aspetti economici.

Avendo convenuto di rimandare alla prossima fase di rinnovo contrattuale una riflessione approfondita finalizzata ad una revisione del contratto del settore, sono giunte ad una sintesi che coniuga da un lato le aspettative dei lavoratori e dall'altro la possibilità per le aziende di continuare a svolgere efficacemente il proprio ruolo centrale per l'economia del Paese, pertanto sottoscrivono il presente accordo con cui pattuiscono quanto segue.



ABS ASSOCIAZIONE BANCARIA SAMMARINESE



ASSOCIAZIONE NAZIONALE DELL'INDUSTRIA SAMMARINESE
REP. SAN MARINO



CONFEDERAZIONE DEMOCRATICA LAVORATORI SAMMARINESI
CDLS



UNIONE SAMMARINESE DEI LAVORATORI
USL

Tutti gli articoli del "Contratto Collettivo di Lavoro per i dipendenti del settore bancario sammarinese" (successivamente anche "Contratto di Lavoro") sottoscritto in data 31 marzo 2010 vengono integralmente riconfermati fino alla nuova scadenza fissata il 31/12/2025, con la sola eccezione degli articoli di seguito specificati, che si intendono modificati/integrati in via definitiva nella nuova formulazione.

Art. 36 - Aumenti Retributivi

Le Parti concordano che le tabelle retributive 2009 allegate al "Contratto Collettivo di Lavoro per i dipendenti del settore bancario sammarinese", nonché quelle specifiche applicate dalle singole aziende, hanno validità anche per gli anni dal 2010 al 2022.

Per gli anni successivi di durata del presente accordo (2023 – 2024 e 2025), le Parti concordano che tutte le voci economiche, salvo alcune eccezioni previste negli allegati aziendali, incluse le indennità descritte nel Contratto di Lavoro sono rivalutate nelle misure seguenti:

- 2023: 3,0%
- 2024: 3,0%
- 2025: 1,5%

Per l'anno 2022 le Parti concordano l'erogazione di un importo *una tantum* pari al 2,0% - calcolato sul totale annuo lordo percepito risultante dal modello IGR G redditi 2022 e relativo ricalcolo e conguaglio del TFR liquidato nel gennaio 2023, ai dipendenti in servizio al 31/12/2022.

Si precisa che da tale erogazione saranno esclusi coloro il cui rapporto di lavoro sia stato risolto per fatto loro imputabile.

Art. 40 – Premio di Produzione

Ad integrazione di quanto previsto al punto 2) di tale articolo le Parti, al fine di una condivisione univoca del meccanismo di calcolo del premio di produzione che si applicherà a partire da quello relativo al 2024 da erogare nel 2025, sottoscrivono l'esempio di cui all'allegato A) che ricomprende diverse casistiche ed anche la descrizione letterale del procedimento stesso.

Art. 58 - Decorrenza e Durata

Gli effetti del presente contratto hanno validità:

- per la parte economica dal 1/01/2010 sino al 31/12/2025;
- per la parte normativa dal 1/01/2011 sino al 31/12/2025.

Le Parti allegano alla presente l'istanza congiunta ad AIF (Allegato B) per discutere del nodo delle responsabilità AML.



The bottom of the document features several official stamps and handwritten signatures in blue ink. From left to right, the stamps include: the logo of the Confederazione Sammarinese del Lavoro (RSM); the logo of the Unione Sammarinese del Lavoro (USL); the logo of the Confederazione Democratica Lavoratori (CDS); and the logo of the Associazione Nazionale dell'Industria (ASINIZ. LE DELL'INDUSTRIA REP SAN MARINO). There are also several large, overlapping handwritten signatures in blue ink across the bottom of the page.

Le Parti si impegnano entro il 30 Giugno 2024 a condividere e sottoscrivere il testo unico comprendendo i termini della presente intesa.

La validità del presente accordo è condizionata all'esito positivo delle procedure di approvazione degli organismi competenti delle rispettive parti firmatarie.

Letto e sottoscritto.

San Marino, 27 Maggio 2024

Associazione Bancaria
Sammarinese

Associazione Nazionale
dell'Industria Sammarinese

Confederazione Sammarinese
del Lavoro



Federazione Unitaria Costruzioni e Servizi - CSdL

Confederazione Democratica
Lavoratori Sammarinesi



Federazione Costruzioni e Servizi - CDLS

Unione Sammarinese Lavoratori



Federazione Servizi Commercio - USL

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
MOL	22.000.000,00	25.500.000,00	28.500.000,00	30.000.000,00	15.000.000,00	8.000.000,00	10.500.000,00	11.000.000,00	16.000.000,00	12.000.000,00	7.000.000,00	7.500.000,00	4.000.000,00	17.000.000,00	8.000.000,00	-2.000.000,00	1.000.000,00
DIP. 31/12	90,00	95,00	96,00	100,00	100,00	100,00	102,00	102,00	105,00	104,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	107
MOL / DIP.	244.444,44	268.421,05	296.875,00	300.000,00	150.000,00	80.000,00	102.941,18	107.843,14	152.380,95	115.384,62	70.000,00	75.000,00	40.000,00	170.000,00	80.000,00	-20.000,00	9.345,79
incremento/decremento MOL/D *		9,81%	10,60%	1,05%	-50,00%	-46,67%	28,68%	4,76%	41,30%	-24,28%	-39,33%	7,14%	-46,67%	325,00%	-52,94%	-125,00%	146,73%
OBIETTIVO			9,81%	10,20%	5,83%	5,83%	5,83%	14,86%	16,72%	23,03%	23,03%	23,03%	24,22%	24,22%	166,07%	166,07%	166,07%
< 50%	nessun premio		4,89%	5,09%	2,90%	2,90%	2,90%	7,42%	8,35%	11,51%	11,51%	11,51%	12,10%	12,10%	83,03%	83,03%	83,03%
=> 50%	25% di una mensilità		4,90%	5,10%	2,91%	2,91%	2,91%	7,43%	8,36%	11,52%	11,52%	11,52%	12,11%	12,11%	83,04%	83,04%	83,04%
=> 75%	42,5% di una mensilità		7,36%	7,65%	4,37%	4,37%	4,37%	11,15%	12,54%	17,27%	17,27%	17,27%	18,17%	18,17%	124,55%	124,55%	124,55%
=> 100%	50% di una mensilità		9,81%	10,20%	5,83%	5,83%	5,83%	14,86%	16,72%	23,03%	23,03%	23,03%	24,22%	24,22%	166,07%	166,07%	166,07%
=> 150%	75% di una mensilità		14,71%	15,31%	8,74%	8,74%	8,74%	22,30%	25,08%	34,55%	34,55%	34,55%	36,33%	36,33%	249,11%	249,11%	249,11%
=> 175%	92,5% di una mensilità		17,17%	17,86%	10,20%	10,20%	10,20%	26,01%	29,26%	40,30%	40,30%	40,30%	42,39%	42,39%	290,63%	290,63%	290,63%
=> 200%	100% di una mensilità		19,62%	20,41%	11,65%	11,65%	11,65%	29,73%	33,44%	46,06%	46,06%	46,06%	48,44%	48,44%	332,14%	332,14%	332,14%

Modalità di calcolo: MOL positivo dopo MOL negativo:

Nel caso in cui l'anno di riferimento presenti un MOL positivo dopo un anno con MOL negativo, la formula è la seguente:

$$*(MOL/D)_{10} - (MOL/D)_{t-1} / ASS(MOL/D)_{t-1}$$

SPIEGAZIONE DEL CALCOLO DEL PREMIO DI PRODUZIONE

Esempio di anni con percentuali positive:

2006

- Calcolare il MOL/D:
→ $MOL / n. \text{ dipendenti (al 31/12)} = MOL/D (2006)$

2007

- Calcolare il MOL/D:
→ $MOL / n. \text{ dipendenti (al 31/12)} = MOL/D (2007)$
- Calcolare l'incremento in % del MOL/D 2007 rispetto al MOL/D 2006:
→ $(MOL/D 2007 - MOL/D 2006) / (MOL/D 2006) = \% \text{ di incremento}$

Es.

	2006	2007
MOL	22.000.000,00	25.500.000,00
DIP. 31/12	90,00	95,00
MOL / DIP.	244.444,44	268.421,05
incremento/decremento MOL/D		9,81%

2008

- Calcolare il MOL/D:
→ $MOL / n. \text{ dipendenti (al 31/12)} = MOL/D (2008)$
- Calcolare l'incremento in % del MOL/D 2008 rispetto al MOL/D 2007:
→ $(MOL/D 2008 - MOL/D 2007) / (MOL/D 2007) = \% \text{ di incremento}$

2009

- Calcolare il MOL/D:
→ $MOL / n. \text{ dipendenti (al 31/12)} = MOL/D (2009)$
- Calcolare l'incremento in % del MOL/D 2009 rispetto al MOL/D 2008:
→ $(MOL/D 2009 - MOL/D 2008) / (MOL/D 2008) = \% \text{ di incremento}$



- Fare la media matematica delle due % di incremento:
 → $(\% \text{ di incremento MOL/D } 2006 + \% \text{ di incremento MOL/D } 2007) / 2 = \text{media \% dei due esercizi precedenti}$

Es.

2007	2008	2009	
25.500.000,00	28.500.000,00	30.000.000,00	▪ $(9,81\% + 10,60\%) / 2 = 10,20\%$
95,00	96,00	100,00	
268.421,05	296.875,00	300.000,00	OBIETTIVO per raggiungere la PERFORMANCE
9,81%	10,60%	1,05%	
	9,81%	10,20%	

Esempio di anni con percentuali negative:

2012

Dato che nel 2010 e 2011 la percentuale non è di incremento ma di decremento, per calcolare la **media delle %** si prendono come riferimento i primi due anni positivi andando a ritroso, nel caso di specie consideriamo il 2009 e il 2008.

Es.

2008	2009	2010	2011	2012
28.500.000,00	30.000.000,00	15.000.000,00	8.000.000,00	10.500.000,00
96,00	100,00	100,00	100,00	102,00
296.875,00	300.000,00	150.000,00	80.000,00	102.941,18
10,60%	1,05%	-50,00%	-46,67%	28,68%
9,81%	10,20%	5,83%	5,83%	5,83%

Quindi:

- Fare la media matematica delle due % di incremento positive:
 → $(\% \text{ di incremento MOL/D } 2008 + \% \text{ di incremento MOL/D } 2009) / 2 = \text{media \% dei due esercizi positivi andando a ritroso}$

(Handwritten signatures and scribbles)

- La **percentuale media** rappresenta l'**OBIETTIVO** da raggiungere per ottenere la PERFORMANCE

Dopo aver trovato l'**OBIETTIVO** (anno 2008: 9,81%) che permette di raggiungere la PERFORMANCE, bisogna sviluppare i tre livelli di Under Performance e i tre livelli di Over Performance moltiplicando per le varie percentuali di seguito riportate.

Es. 2008

	< 50%	nessun premio	4,89%
	=> 50%	25% di una mensilità	4,90%
	=> 75%	42,5% di una mensilità	7,36%
OBIETTIVO	=> 100	50% di una mensilità	9,81%
	=> 150%	75% di una mensilità	14,71%
	=> 175%	92,5% di una mensilità	17,17%
	=> 200%	100% di una mensilità	19,62%

Modalità di calcolo: MOL positivo dopo MOL negativo:

Nel caso in cui l'anno di riferimento presenti un MOL positivo dopo un anno con MOL negativo, la formula è la seguente:

- Calcolare il **MOL/D**:
→ $MOL / n. dipendenti (al 31/12) = MOL/D (2022)$
- Calcolare l'incremento in % del MOL/D 2022 rispetto al MOL/D 2021
→ $(MOL/D 2022 - MOL/D 2021) / ASS(MOL/D 2021) = \% \text{ di incremento}$

Es.

	2021	2022
MOL	-2.000.000,00	1.000.000,00
DIP. 31/12	100,00	107
MOL / DIP.	-20.000,00	9.345,79
incremento/decremento MOL/D	-125,00%	146,73%
OBIETTIVO	166,07%	166,07%



San Marino, ** maggio 2024

Spettabile

Agenzia di Informazione Finanziaria

C.a. del Direttore, Dott. Nicola Muccioli

Sua Sede

Oggetto – Quadro normativo vigente in ambito AML e correlate responsabilità

Egregio Direttore,

nell’ambito della trattativa di rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro dei Dipendenti Bancari è stato aperto un confronto tra le scriventi in ordine al nodo delle responsabilità per le quali, in forza del vigente quadro normativo AML, potrebbero essere chiamati a rispondere per causa di servizio i dipendenti dei soggetti designati.

Al termine di detto confronto le parti hanno convenuto di prevedere nell’Accordo di rinnovo il comune impegno a formalizzare una specifica istanza a codesta Agenzia di Informazione Finanziaria, al fine di discutere il nodo delle predette responsabilità, anche in ottica di sensibilizzare - per il tramite di quest’ultima - il Legislatore circa l’opportunità di rivedere il quadro normativo vigente.

Pertanto, su tali presupposti, siamo ad interessare la Sua cortese attenzione per chiedere di voler cortesemente accordare un incontro congiunto, al fine di valutare l’istituzione di un tavolo di lavoro volto all’approfondimento delle tematiche suddette.

Auspitando nell’accoglimento della presente istanza, porgiamo distinti saluti.

F.to

ABS

Federazione Servizi CDLS

Federazione Servizi CSDL

Federazione Servizi USL

Signature and stamp of the Federazione Sammarinese del RSM (RSM) and the Associazione Bancaria Sammarinese (ABS).

Stamp of ASS. LE NAZIE DELL'INDUSTRIA SAN MARINO.

Signature and stamp of the Confederazione Democratica Lavoratori (CDLS).

Signature and stamp of the Unione Sammarinese dei Lavoratori (USL).

**TABELLA GENERALE DELLE RETRIBUZIONI MINIME IN VIGORE DAL 1/1/2010 AL 31/12/2025
PER I DIPENDENTI DEL SETTORE BANCARIO SAMMARRINESE**

	Retribuzione	Scatto	Retribuzione	Scatto	Retribuzione	Scatto	Retribuzione	Scatto	Retribuzione	Scatto
	dal 01/01/2010	dal 01/01/2010	01/01/2023	01/01/2023	01/01/2024	01/01/2024	01/01/2025	01/01/2025	01/01/2025	01/01/2025
	al 31/12/2022	al 31/12/2022	103,00%	103,00%	103,00%	103,00%	101,50%	101,50%		
QUADRO	2.729,15	56,99	2.811,02	58,70	2.895,35	60,46	2.938,78	61,37		
CAPO UFFICIO	2.511,96	56,99	2.587,32	58,70	2.664,94	60,46	2.704,91	61,37		
VICE CAPO UFFICIO	2.300,99	56,99	2.370,02	58,70	2.441,12	60,46	2.477,74	61,37		
CAPO REPARTO	2.185,86	56,99	2.251,44	58,70	2.318,98	60,46	2.353,76	61,37		
IMPIEGATO 1°	2.079,22	56,99	2.141,60	58,70	2.205,85	60,46	2.238,94	61,37		
AUSILIARIO	1.794,26	44,57	1.848,09	45,91	1.903,53	47,29	1.932,08	48,00		

