

STATUTO

USL FEDERAZIONE PUBBLICO IMPIEGO

(USL F.P.I.)

PARTE PRIMA

Costituzione e finalità

Art. 1 - DENOMINAZIONE e SEDE

La USL Federazione Pubblico Impiego (USL F.P.I.) è la Federazione unitaria e democratica dell'Unione Sammarinese dei Lavoratori (USL), cui partecipano tutti i lavoratori e le lavoratrici appartenenti alla categoria della pubblica amministrazione, indipendentemente dalle loro convinzioni politiche, religiose, ideologiche e culturali, per la difesa dei diritti e dei comuni interessi morali e materiali.

La sede legale della USL F.P.I. è nella Repubblica di San Marino, via XXVIII Luglio n. 212 - Borgo Maggiore.

La USL F.P.I. è una associazione senza scopo di lucro.

Art. 2 – FINALITÀ E COMPITI

La USL F.P.I. si prefigge di

- a) realizzare le aspirazioni del mondo del lavoro per un ordinamento democratico, moderno, fondato sulla giustizia sociale, sulla libertà, sulla piena valorizzazione del lavoro, sulla partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alle scelte di ente/aziendali nonché alla formazione delle scelte di politica economica e sociale nel costante miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro della categoria di appartenenza;

- b) promuovere il benessere sociale perseguendo il pieno impiego ed il miglioramento delle condizioni di vita delle lavoratrici e dei lavoratori;
- c) realizzare l'unità delle lavoratrici e dei lavoratori, appartenenti alla medesima categoria, sui luoghi di lavoro rafforzando la loro coscienza associativa;
- d) perseguire il pieno raggiungimento delle pari opportunità tra donne e uomini contrastando ogni forma di sperequazione sui luoghi di lavoro e nella società, promuovendo azioni coerenti e favorendo la presenza delle donne nella vita della Federazione.

Art. 3 - ADESIONE ALLA F.P.I.

Fanno parte della USL F.P.I. tutti i lavoratori e le lavoratrici, iscritti a USL, che prestano la loro opera nella pubblica amministrazione.

Le iscritte e gli iscritti alla USL F.P.I. accettano i principi e le norme del presente Statuto e dello Statuto di U.S.L.

Art. 4 – DEMOCRAZIA SINDACALE

I rapporti interni alla USL F.P.I. si fondano sui principi della democrazia sindacale. Ad ogni iscritto/iscritta sono garantite le più ampie libertà di espressione, di elaborazione, di manifestazione del dissenso e di circolazione delle idee nonché di partecipazione alla determinazione degli indirizzi e delle scelte della Federazione.

Tutte le cariche sono elettive. Le elezioni dovranno svolgersi in base alle norme del presente Statuto e alle norme dello Statuto di USL.

Tutte le deliberazioni degli Organismi di USL F.P.I. sono adottate a maggioranza semplice ed impegnano tutta la Federazione.

PARTE SECONDA

Struttura della USL F.P.I.

Art. 5 - ORGANI USL F.P.I.

Sono organi della USL F.P.I.:

- il Congresso;
- L'Assemblea;
- Il Comitato Direttivo;
- Il Segretario.

Art. 6- CONGRESSO

Il Congresso è il massimo organo della USL F.P.I. a cui spettano i poteri deliberativi.

Il Congresso:

- a) delibera le linee di azione della Federazione, in coerenza con le linee di politica sindacale di USL;
- b) elegge il Comitato Direttivo di Federazione;
- c) elegge il Segretario di Federazione;
- d) delibera sulle modifiche statutarie.

Il Congresso si tiene ordinariamente ogni tre anni ed in via straordinaria se lo richiedono almeno i 2/3 del Comitato Direttivo o almeno 1/5 degli iscritti della Federazione.

La data, la località e l'ordine del giorno del Congresso di Federazione vengono fissati dal Comitato Direttivo in concomitanza ed in conformità al Regolamento congressuale deliberato da USL. USL stabilisce, di volta in volta, il numero dei delegati nel rispetto delle normative vigenti e dello statuto di USL.

Al Congresso di Federazione partecipano con diritto di voto le delegate e i delegati eletti nei luoghi di lavoro. Partecipano di diritto al Congresso i membri del Comitato Direttivo, ove non siano stati eletti delegati.

Le deliberazioni sono assunte a maggioranza degli aventi diritto con voto palese a meno che i delegati non decidano, a maggioranza, di deliberare con votazione segreta.

Le deliberazioni sulle modifiche statutarie sono assunte a maggioranza qualificata dei due terzi dei delegati presenti e votanti e devono essere compatibili con lo Statuto dell'USL.

Art. 6 - ASSEMBLEA

Fanno parte dell'Assemblea tutti gli iscritti ad USL che svolgono attività lavorativa nei diversi settori del pubblico impiego.

L'Assemblea è l'organo di dibattito e di confronto a cui è affidata la verifica della politica sindacale della Federazione.

L'Assemblea degli iscritti, che potrà articolarsi in assemblee di base in modo da garantire adeguatamente le diverse rappresentanze all'interno dei settori della Federazione, elegge le delegate e i delegati al Congresso.

Art. 7 - COMITATO DIRETTIVO

Il Comitato Direttivo è l'organo di direzione politica ed organizzativa della Federazione nel periodo che intercorre tra un Congresso e l'altro. E' responsabile dell'attuazione delle delibere congressuali e risponde della sua attività al Congresso che lo ha eletto.

Sono suoi compiti specifici:

- a) convocare il Congresso;
- b) eleggere al suo interno il Segretario.

Il Comitato Direttivo si riunisce ordinariamente almeno quattro volte l'anno. E' convocato dal Segretario di Federazione e dal Segretario Generale della USL.

Esso può essere convocato in via straordinaria ogni qualvolta il Segretario di Federazione e il Segretario Generale della USL lo ritengano necessario o quando lo richieda almeno 1/3 dei suoi componenti.

Le riunioni sono valide quando siano presenti almeno la metà più uno dei componenti. Le deliberazioni sono assunte a maggioranza semplice dai presenti.

Il Comitato Direttivo è composto da un minimo di 7 componenti eletti dal Congresso di Federazione. Può deliberare sostituzioni di suoi componenti decaduti a qualsiasi titolo, nel rispetto del comparto di provenienza degli stessi.

Art. 8 – IL SEGRETARIO

Il Segretario è responsabile dell'attuazione dei deliberati del Comitato Direttivo della Federazione, ne guida l'attività e ne assicura il buon funzionamento in accordo con il Segretario Generale dell'USL.

Il Segretario mantiene un costante rapporto con i delegati e i rappresentanti sindacali della categoria.

PARTE TERZA

Norme Generali

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente Statuto di Federazione si rinvia alle disposizioni dello Statuto USL, integralmente applicabile in ragione del costitutivo vincolo associativo.